

Nolltolerans



Vi vill inte låtsas som att alla är
Snälla mot varandra

NTM mot vuxenmobbing



Varenda unge ska ha rätt
till en trygg och säker
skolmiljö!

Ledare	3
Intervju med filmskaparen	4
NTM om vuxenmobbing	6
Nyheter	7



”Här finns ingen mobbing”

I förra numret av e-tidningen kunde vi avslöja att vi på NTM kommer att släppa en ny film om mobbing, och i det här numret kan ni läsa en intervju med Petter från Pophunters, filmbolaget vi jobbar tillsammans med. När skolorna slår igen för sommarlov är det antligen dags för oss att börja filma, och under hösten släpps Ahmed och Jesper (arbetsnamnet på filmen) tillsammans med en lärarhandledning. Gissa om vi längtar?

Ibland stöter vi på de som menar att mobbing inte förekommer på deras skola. Lärare eller annan personal som tror sig veta att de är förskonade från mobbing och kränkande behandling. Men tyvärr finns mobbing nästan överallt, både i skolor och på arbetsplatser. I det här numret kan du läsa om vuxenmobbing. Många tror att mobbing bara hör skolan till, men sanningen är att över 350 000 vuxna går till jobbet med en olustkänsla varje dag. Vi tror att om man kan motverka mobbing i unga åldrar genom att prata om det i grupper och på individnivå kan vi lättare se till att det inte förekommer på våra arbetsplatser. För visst är det så att man tar med sig sina erfarenheter, och sannolikheten för att man på jobbet tar på sig samma roll som den man hade i skolan är ganska stor. Vare sig man var den som mobbade eller blev mobbad.

Hur ska man som vuxen kunna vara en bra förebild för sina barn om man själv är delaktig i mobbing på arbetsplatsen? Vi på Noll Tolerans mot Mobbing tror på det preventiva arbetet, det gäller att få bukt på problemen tidigt, och man måste jobba aktivt mot mobbing när barnen är som mest mottagliga för förändring. Mobbing i alla former är fel, fegt och framförallt olaglig.

Niklas Falk - Verksamhetsansvarig

Noll Tolerans mot Mobbing
Preventica AB
Org.nr: 556863-8893
Tfn: 0200-38 50 50
Fax: 0200-21 06 66
www.nolltolerans.org
info@nolltolerans.org

Ansvarig utgivare
Niklas Falk

VI VILL INTE LÅTSAS SOM SNÄLLA MOT

Efter framgångarna med filmerna Autografen och Escape tittade vi på möjligheterna att producera en ny kortfilm som tar upp ämnet mobbning. Skolorna arbetar med problemet varje dag och det material vi har kände vi skulle kompletteras bra med en ny film, en film som kan bidra till diskussioner i klassrummen.

Uppdraget fick återigen till produktionsbolaget Pophunters i Uppsala. Petter Schanche, bolagets vd, berättar att arbetet fortskrider som planerat, manuset är klart och nu letar man inspelningsplatser och skådespelare.

För huvudrollerna kommer man att använda en castingbyrå, de söker också via diverse register och annonseringar.

- Det är ju så att det inte bara handlar om att man ska ha rätt utseende, man ska ju vara en duktig skådespelare också, och därför kommer vår regissör att vara med i urvalet av skådespelare, säger Petter.

Till de mindre rollerna fick vi reda på att Pophunter kommer gå ut lite bredare och söka folk som vill bidra till en god sak. - Det är inte svårt att hitta personer till de mindre rollerna. Folk brukar vara ganska glada och ställa upp på dem, det som är svårt är att hitta folk till huvudroller, säger Petter.

Verklighetsnära berättelse

Petter bekräftar att de denna gång valt att skriva ett manus som ska vara så realistiskt som möjligt och inte försköna något.

- Den här filmen riktar sig ju främst till ungdomar. Om vi då försöker att visa en värld där allt är politiskt korrekt och slätstruket kommer det inte vara trovärdigt. Vi vill inte låtsas som att alla är snälla mot varandra och att någon blir ledsen ibland. Det är inte så världen ser ut. Vi kommer att sträva efter en väldigt hög realism i filmen och mycket av filmen går ut på att visa att saker och ting kanske inte är så enkla som de först verkar. När man pratar om mobbning är det lätt att tänka att det finns en förövare och att det finns ett offer. Men i det här fallet kommer vi visa att världen inte är så svart och vit utan det finns många olika offer och omständigheter och att man alltid kan diskutera vad saker och ting beror på.

- Syftet med filmen är att få igång ett snack i klassrum och föräldragrupper, och det är klart att vi säkert kommer att ha en del föräldrar som studsar till lite och tänker "Oj, det här var minsann en lite hårdare värld än vad jag hade trott", men det ser jag som en bra sak så att föräldrarna fattar att det är så här världen ser ut för våra barn, säger Petter.

Escape och Autografen var de första filmerna NTM gjorde ihop med Pophunters, tanken där var att vi inte skulle visa en allt för hård värld, vi var lite rädda att lärarna inte ville använda materialet eller att de skulle betraktas som allt för uppseendeväckande. Vi hade många samtal ihop med Pophunters och tillsammans enades vi om att vi verkligen vill visa problemet på ett ärligt sätt och att de ska prata om det och se allvaret.

- Vi vill visa konsekvenserna och vad som verkligen kan hända och inte på ett alltför tillrättalagt sätt. Självklart kommer vi att försöka toppa de tidigare filmerna vad gäller skådespel och regi, men även hur historierna är skrivna. När det kommer till film är det framför allt innehållet som spelar roll. Har man en bra historia så blir man berörd, man känner någonting efteråt och man vill prata om det. Det handlar inte så mycket om det är ett snyggt foto, om det är bra musik eller bra ljud. Det är ju det här att det ska kännas i magen när man har sett någonting. Så jag är ganska övertygad att vi kommer ha ännu större framgång med denna film, säger Peter.

Att arbeta fram ett filmmanus är en lång process.

- Så som vi gick till väga för den här filmen var att vi började med att prata med sakkunniga personer från Aktiv Skola i deras förtroendegrupp. Där ingår människor som är ute i skolvärlden som träffar ungdomar och möter mobbning i sitt dagliga arbete. Därefter blandade vi in manusförfattaren som även hade egna erfarenheter och uppfattningar, berättar Petter.

När man väl hade ett första utkast på manuset tog man en vända till med förtroendegruppen från Aktiv Skola och därefter fokusgruppen, det vill säga ungdomarna. De gav bland annat respons på trovärdigheten i språket som används och i situationerna som skildras.

- Det är en förankringsprocess där man blandar in folk som arbetar med frågorna till de som faktiskt är ute i skolorna och upplever detta dagligen. Bra research är jätteviktigt för en hög trovärdighet i filmen.

M ATT ALLA ÄR VARANDRA

Film – ett känslomedium

Detta leder oss raskt in på film som medium, vad är fördelarna med att porträttera mobbning i svenska skolor på film istället för i bild och text?

Petter konstaterar att film är ett känslomedium. Filmens största styrka är att den kan få dig att känna någonting, den kan göra dig berörd.

- Vad man kan lyckas med i film är att man kan få någon att känna något i magen. Man känner "Usch, hur får det här hända", den känslan är mycket svårare att förmedla med bild och text. Vad man gör med film är som till exempel i en klassisk TV-serie med en cliffhanger, att man bygger upp någonting, man börjar tycka om eller tycka illa om de karaktärer som är med i filmen. Sedan så avslutar man med en cliffhanger som skapar diskussion och frågor. Det är grejen, att vi vill få folk att börja prata mobbning i klassrummen, säger Petter.

Innan vi rundade av ville vi gå in lite mer på hur samarbetet hade varit mellan Pophunters och NTM.

- Allt har funkat jättebra. Vi kan ju göra film. Men för att vi ska kunna göra en bra film krävs det att vi har en samarbetspartner som dels har kunskap om sakfrågan men också har ett framgångsrikt sätt att arbeta, säger Petter.

NTM vill tillsammans med Pophunters få igång en diskussion i klassrummen och då krävs det att man har material som kan åstadkomma förändring i skolan.

- Där är NTM väldigt kunniga och man märker att det material som redan finns utöver filmerna är väldigt genomarbetat och verkligen funkar. Vi har en samarbetspartner som verkligen kan ämnet men också har en stor respekt för vad vi kan tillföra. NTM är väldigt duktiga på sin grej men de förstår också att om de ger oss tillräckligt med input och kunskap kring ämnet så kan de släppa oss fria och lita på att vi kommer att berätta skapa en riktigt bra film, avslutar Petter.

Filmen planeras att spelas in i sommar.

NTM OM VUXENMOBBNING

Arbetsplatsmobbing har på senare år uppmärksammats allt mer. Vuxna mobbar andra vuxna, och hur otroligt det än må låta händer det varje dag på arbetsplatserna runt om i landet. Vuxna som mobbar skapar ett samhällsproblem som även påverkar våra ungdomar. Hur kan man som vuxen vara en förebild för sina barn när man själv är en del av problemet?

Vi på NTM riktar oss inte direkt mot mobbing på arbetsplatser. Men vi försöker lära ungdomar vad som är rätt och fel så att de tar med sig ett sunt tanke sätt upp i vuxenlivet.

Det existerar fastän vi inte tror det

Att kalla det för jargong eller skämt kan vara ett sätt att släta över eller negligera trakasserier mellan vuxna. Det förekommer på alla typer av arbetsplatser och ställen där människor samlas. Vad är det som gör att man blir utsatt eller att man utsätter? Kan det vara så att man inte lärt sig bättre under sina ungdomsårsår?

Är det känslan av att man så gärna vill tillhöra något som gör att man utsätter en medmänniska? Är det att man är liten som person och att man vill dölja detta genom att hoppa på andra kanske svagare människor? Är det osäkerhet?

Situationen på arbetsplatserna skiljer sig inte mycket jämfört med hur det ser ut på skolorna. Kommentarer om klädsel, etnicitet, hudfärg eller sexuell läggning används för att trycka ner andra personer.

Vi kanske alla bör tänka till en extra gång innan vi kommenterar något hos en person nästa gång. Kanske kan det vara så att de inte tar det med lika mycket ro som de ger sken av? Har man dessutom varit utsatt för mobbing under sina ungdomsårsår kan det vara svårt att säga ifrån.

Vad får mobbing på arbetsplatsen för konsekvenser?

Det händer att konsekvenserna blir så pass stora att folk säger upp sig. Det får även betraktas som en av de allvarligaste konsekvenserna. Det pekar på att arbetsplatsen har bristande ledarskap och kultur. Frågan måste prioriteras i ledningsgrupper och bland chefer för annars kommer man aldrig att komma åt problemet.

Några vanliga exempel på mobbing är att man exempelvis inte kan försvara sig mot den behandling man utsätts för. Man kan bli föremål för skvaller eller förtal, bli utfrysad genom att exempelvis inte bli medbjuden på lunch eller inte nås av viktig information. Den utsatte kan få kritik för sitt arbete oavsett vad hen gör eller få för skulden för andras misstag.

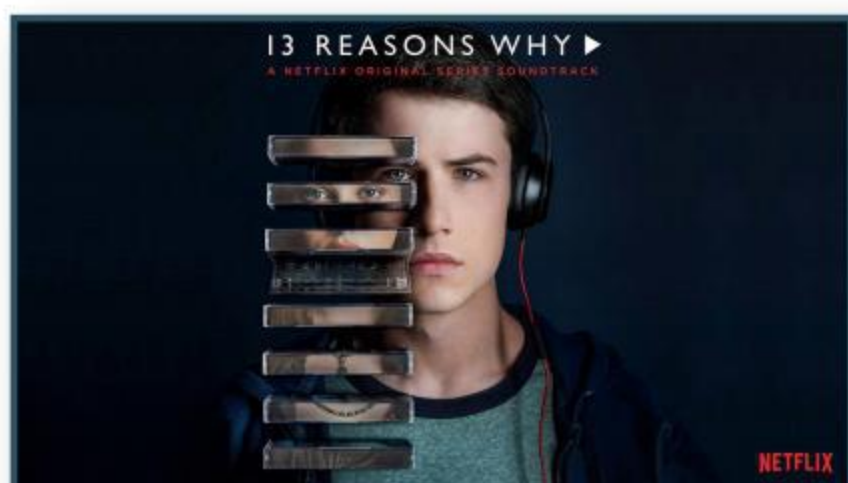
Det finns många olika varningstecken på att mobbing pågår på en arbetsplats. Därför är det viktigt att du som kollega eller chef är uppmärksam.

Hur kan vi arbeta mot detta problem?

Om vi tar krafttag mot mobbing på skolorna och gör skolelever medvetna om mobbingens konsekvenser och hur fel det är, ökar chanserna att man tar det med sig in i vuxen- och arbetslivet. Mobbing på jobbet förekommer i större utsträckning än vad man tror, och det är svårare att påverka vuxna. Om vi tar itu med problemen tidigt kan ungdomarna ta med sig det in i vuxenlivet, lära sina barn i framtiden vad som är rätt och fel. På så sätt arbetar NTM mot vuxenmobbing indirekt.

Ta dig tid och prata med kollegor och håll koll på din omgivning. Ser du några varningstecken på mobbing på din arbetsplats? Se till att ta åtgärder med detta i så fall. Mobbing ska inte få finnas på våra skolor, varför skulle det få existera på våra arbetsplatser då?

Med vänlig hälsning
Noll Tolerans mot Mobbing



NTM rekommenderar Netflix-serie

Hannah Baker (Katherine Langford), 17 år gammal som väljer att ta sitt eget liv. Förvåning bland föräldrar och klasskamrater. Men förklaringen till varför finns – Hannah har lämnat efter sig kassetband där hon pekar ut tretton personer som har mer eller mindre skuld till hennes beslut. Vi tycker att denna serie lyfter fram ett viktigt ämne som visar på konsekvenser som kan uppstå vid mobbning. Serien rekommenderas starkt



Vanligt att nätmobbas av kollegor

Att bli nätmobbad på sin arbetsplats är inte alls ovanligt. Nästan en av tio har utsatts för det, enligt en studie av en forskargrupp vid Malmö högskola. I studien har närmare 3 400 personer deltagit. Resultaten visar bland annat att 9,7 procent har utsatts för nätmobbning i arbetslivet. Studien visar också att män är mer utsatta för det än kvinnor samt att chefer är mer utsatta än andra anställda. Bland chefer drabbas kvinnor mer av nätmobbning än män. Studien är genomförd av forskare vid Malmö högskola



Rektorn rakade av sig håret – för att få tyst på mobbarna

Sjätteklassaren Jackson, från USA; rakade av sig håret för att stötta sin cancersjuka morfar – i skolan fick han sedan motta elaka kommentarer. Det var då som rektorn bestämde sig för att agera. Händelsen har öppnat upp en dialog mellan skolan och samhället, enligt rektorn. Flera pratar nu om hur viktigt det är att stötta och visa respekt för varandra. Ett mycket fint initiativ av rektorn som visar ett av många sätt att bekämpa mobbning.



Ohälsa både bland mobbare och offer som vuxna

Tidigare studier har visat att mobbning kan ha långtgående konsekvenser för den mentala hälsan. I ett försök att ta reda på om även den fysiska hälsan står på spel utgick forskare vid University of Pittsburgh i USA från en studie som genomfördes 1987–1988 där 500 pojkar i 10–12 årsåldern ingick. "Mobbarna var fortfarande aggressiva som vuxna och offer för mobbning upplevde fortfarande att de behandlades orättvist. Båda grupperna upplevde en stor stress i livet, även som vuxna, så mobbning får långtgående konsekvenser.

På vår hemsida:

www.nolltolerans.org

finns mängder av material att fritt ladda ner och använda!



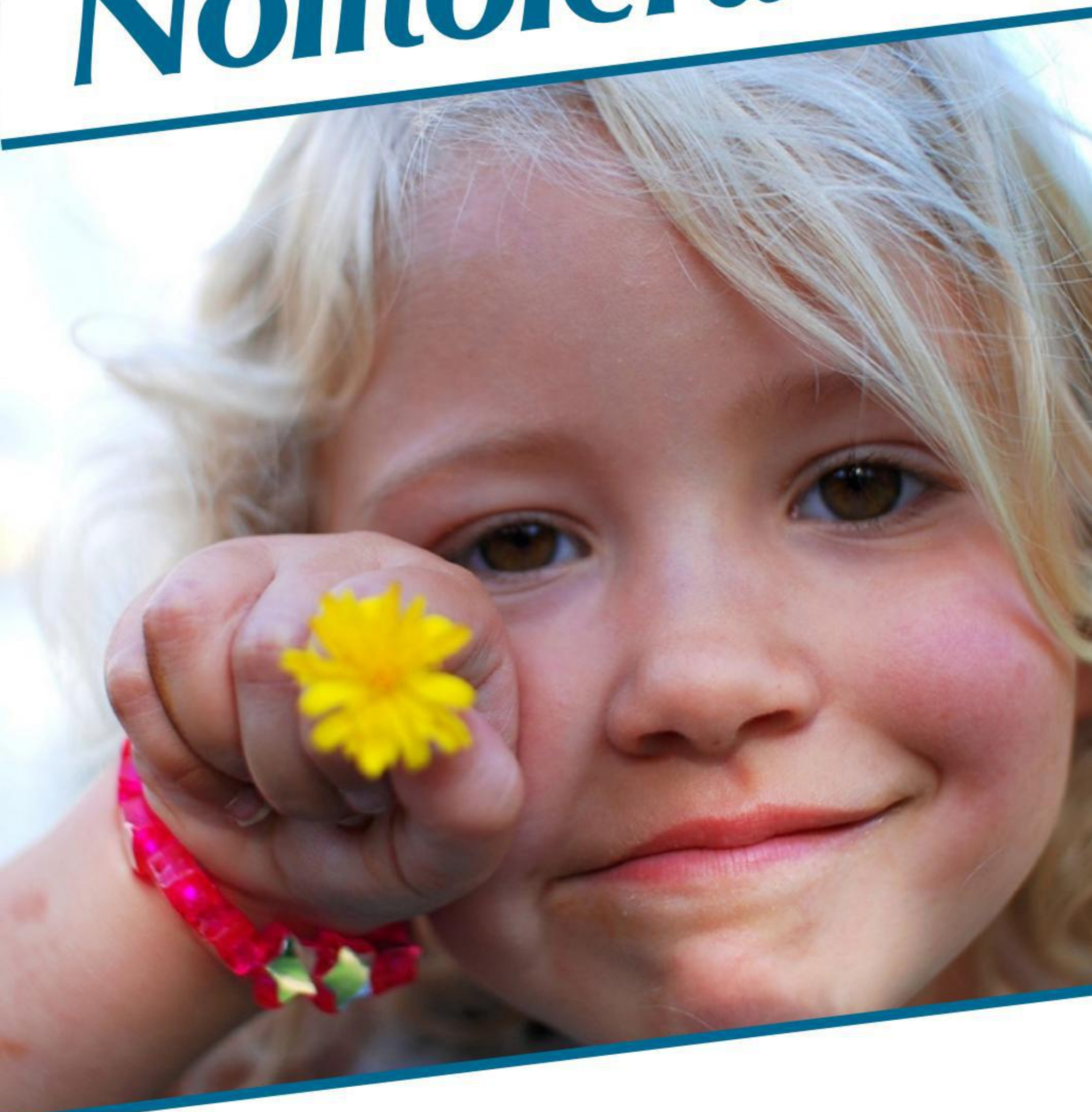
Gör som över 90 000 andra, ta del av våra kostnadsfria material!

För du har väl inte missat att allt utbildningsmaterial kring mobbning, nätmobbning, sociala medier med mera finns för gratis nedladdning på www.nolltolerans.org?

Våra utbildningsmaterial är framförallt framtagna för dig som arbetar med barn och unga. Du kan själv välja vilka av texterna som passar just dig och din klass/elevgrupp/fritidsgårdsgrupp. Självklart får du ändra om i övningsordningarna och på så sätt anpassa lektionerna helt efter dina/era specifika förutsättningar.

Välkommen in på hemsidan!

Nolltolerans



ETT STORT TACK TILL ALLA FÖRETAG
SOM STÖDJER ARBETET MOT MOBBNING
I VÅRA SKOLOR

ETT STORT TACK!

I flera år har vi på Nolltolerans på olika håll och platser mött både vuxna och barn som dagligen lever med det stora lidande som mobbning och utanförskap skapar. Det är många gånger ett tufft men väldigt spännande jobb.

Ibland möter vi vuxna som, gud förbjude, nästan tappat tron på sin egen och sin skolas förmåga att hjälpa de barn som är utsatta för mobbning. I de mötena är vårt engagemang otroligt viktigt. För hur vi än vrider och vänder på det så är det alltid de vuxna i skolan som skapar förutsättningarna till den trygga och säkra skolmiljö som vi på Nolltolerans mot mobbning kämpar för.

Dock är de flesta vuxna vi möter allt annat än uppgivna, de törstar snarare efter mer kunskaper och mer inspiration. Skolan med dess personal behöver all hjälp och allt stöd de kan få och det är du som gör det möjligt. Med ditt bidrag ger du fler unga chansen till den skolgång som alla förtjänar. Så, tack!

Vi är oerhört tacksamma för möjligheten du gett oss att skapa våra filmer, vårt utbildningsmaterial till skolorna och tidningen "Nolltolerans". Tidningen och filmerna gör att vi kan nå ut till ännu fler och framförallt att vi på sikt kan hjälpa ännu fler barn. August Strindberg ska ha sagt att "den som försöker med det omöjliga når högsta graden av det möjliga" Vi säger "det är tack vara dig som vi tillsammans på sikt kan nå den högsta möjliga graden av nolltolerans mot mobbning.

Niklas Falk - Verksamhetsansvarig

ETT STORT TACK TILL ALLA FÖRETAG SOM STÖDJER ARBETET MOT MOBBNING I VÅRA SKOLOR



TACK TILL...

A.E. DÄCKCENTER AB	PITEÅ	GAZELL RECORDS AB	STOCKHOLM
AB BRÖDERNA FALK BYGGNADSSTÄLLNINGAR	JÖNKÖPING	GRANT THORNTON SWEDEN AB LINDESBERG	LINDESBERG
AB LELA	BREDARYD	GRYTNÄS FRISKOLA	AVESTA
A-BYGGARNA I HBG AB	HELSINGBORG	GÄSTRIKE ÅTERVINNARE	GÄVLE
ADDQ CONSULTING AB	STOCKHOLM	GÖTEBORGS ELEMENTMONTAGE AB	GRÅBO
ADVISOR FONDFÖRVALTNING AB	STOCKHOLM	GÖTESSONS INDUSTRI AB	ULRICEHAMN
ADVOKATFIRMAN BRANDEL AB	FALKENBERG	HAGSTRÖMS TRANSPORT AB	LÖDERUP
AERZEN SVENSKA AB	ARLANDA STAD	HANDELSBANKEN I VALLENTUNA	VALLENTUNA
ANALOG DEVICES AB	KISTA	HANDLAR'N SKOTTLANDA	KRISTINEHAMN
ANDERS B ERIKSSONS BUSSTRAFIK	ÄLVDALEN	HELLQWIST FÖRETAGSSERVICE AB	SÖDERTÄLJE
ANDERSSON GRUS & TRANSPORT I SKÖVDE AB	SKÖVDE	HEMKÖP I KOLBÄCK	KOLBÄCK
APP START-UP AB	NACKA	HEMKÖP TÄBY	TÄBY
ARDBO GOLV	NORSBORG	HEMKÖPSKEDJAN AB	ESKILSTUNA
ART OFFICIAL AGENCY AB	STOCKHOLM	H-I HYDRAULIK AB	GÖTEBORG
ASPLUNDS FASTIGHETER AB	ÖREBRO	HILDEBRAND VÄRME OCH SANITET AB	ENSKEDE
ASSESSIO SVERIGE AB	STOCKHOLM	HULTMANS GUMMIVERKSTAD AB	TRANÅS
ATEA	VÄXJÖ	ICA SUPERMARKET TÄBY KYRKBY	TÄBY
ATEA SVERIGE AB	UPPSALA	IGNIS FÖRSÄKRING	STOCKHOLM
ATLET AB	MÖLNLYCKE	INFRAKONSULT CARL BESKOW AB	SKÖVDE
AXFLOW HOLDING AB	STOCKHOLM	INSURE SYSTEMS EUROPE AB	ENSKEDE
BALKEN AB	UPPLANDS VÄSBY	J.A.H T&T	VÄSTRA FRÖLUNDA
BAZ HEMSERVICE AB	STRÄNGNÄS	JACK MIDHAGE AB	BÅSTAD
BDO BORÅS AB	BORÅS	JACKPANO AB	STOCKHOLM
BENGT ÖBERG BILSKADEOPTIMERING AB	NÄVEKVARN	JENS RÖR I HUSQVARNA AB	JÖNKÖPING
BERENDSEN TEXTIL SERVICE AB	HUSKVARNA	JMG STEN AB	UPPSALA
BERGSTRANDS RÖJARTJÄNST AB	OSKARSHAMN	JOHAN G. ANDERSSON TRANSPORT AB	TORSLANDA
BEST WESTERN KOM HOTEL AB	STOCKHOLM	KAREV VÄRMLAND AB	KARLSTAD
BETONG-LARSSON AB	BÅLSTA	KARLSHAMNS SJÖSERVICE AB	KARLSHAMN
BIOTERIA	TÄBY	KIVIKS MUSTERI AB	KIVIK
BJÖRKHULTS GÅRD	ANKARSRUM	KNOWIT MANAGEMENT GROUP AB	GÖTEBORG
BOOKSELLER PIA AB	DANDERYD	GÅSEVADHOLMS FIDEIKOMMISS AB	SOLLEBRUNN
BRODINS ENTREPRENAD AB	SANDVIKEN	KONECRANES LIFTTRUCKS AB	MARKARYD
BTS SVERIGE AB	STOCKHOLM	KYLTJÄNST I NYBRO AB	NYBRO
BYGG OCH FASTIGHETSSERVICE I SÄLEN AB	SÄLEN	KÄRRBY CREATIVE AB	TÄBY
BYGGNADSFIRMAN PME AB	MALMÖ	LARSSON ÖRNMARK MÅLERIFIRMA AB	HÄGERSTEN
BYGGTEKNIK I TUMBA PRODUKTION AB	TUMBA	LILJESTRAND FASTIGHETER AB	VENDELSÖ
BYGMA GRUPPEN AB	SOLLENTUNA	LILLERUDSGYMNASIET AB	VÅLBERG
CLEANDAX & SERVICE I VÄSTRA SVERIGE AB	TORSLANDA	LRF KONSULT ENKÖPING	ENKÖPING
COLLY FILTRERINGSTEKNIK AB	KISTA	LS-VERKTYG, LENNART STRÖM AB	JÖNKÖPING
COLOPLAST AB	KUNGSBACKA	M. SÄRNHOLM AB	ENSKEDE
COMPLETT BYGGEN AB	LERUM	MARIEFREDS CAMPING AB	STRÄNGNÄS
CONCRETE I FALKÖPING AB	FALKÖPING	MARKLUNDS BETONGPRODUKTER AB	TORSÅKER
COOP FORUM	TÄBY	MAXI ICA STORMARKNAD TORSLANDA	TORSLANDA
COOP KONSUM BENGTSFORS	BENGTSFORS	MISTY MUSIC AB	STOCKHOLM
CPL CONTAINER-PACK LASTBÄRARSYSTEM AB	KARLSTAD	MITEK INDUSTRIES AB	TRANÅS
CVK REDOVISNING AB	HÄLLEFORS	MLT AB	UPPSALA
DEGERBY GÅRD AB	SVARTSJÖ	MOBILCOM SWEDEN AB	NACKA
DEGERFORS FÖRZINKNINGSAB DEFAB	DEGERFORS	MOUNTAIN DOG AB	STOCKHOLM
DELSBOHALLEN ICA	DELSBO	MURBITEN TEGEL & PUTS AB	HISINGS BACKA
DFDS LOGISTICS AB	GÖTEBORG	MÄKLARHUSET BERGQVIST & DAVIDSSON AB	BORÅS
DUVBO GLAS AB	SUNDBYBERG	N TRAFIKSKOLA AB	NACKA
EL & INSTALLATIONSKOMPASSEN AB	SKEPPLANDA	NA ALTANGLAS AB	BROMÖLLA
ENGCON SWEDEN AB	STRÖMSUND	NOBIA SVENSKA KÖK AB	TIDAHOLM
ENGLUND-GRUPPEN I MALMÖ AB	MALMÖ	NORDEA FINANS SVERIGE AB	STOCKHOLM
ETT 2 TRE GARAGEPORTAR AB	HÖÖR	NORDLÖFS SERVICETJÄNSTER AB	FARSTA
F A EXPRESSTRANSPORTER AB	TORSLANDA	NYA TRAFIKSKOLAN SKARA	SKARA
FAHLÉNS BYGG O GRUND AB	SKOGÅS	NYKAB I SÄTILA AB	SÄTILA
FIGEHOLM KONFERENS AB	FIGEHOLM	NYMIN CONSULTING AB	SKELLEFTEÅ
FIRST CARGO SWEDEN AB	GÖTEBORG	NYTIDA	EKSJÖ
FULLTLASS SWEDEN AB	LJUSDAL	NÄSSJÖ KOMMUN	NÄSSJÖ
FÄREMO BYGG & PRODUKTION AB	STOCKHOLM	P.T.C.J HALL BYGG ENTREPRENAD AB	DJURHAMN
FÖRETAGSSERVICE I KALMAR AB	KALMAR	PA:S BYGG AB	MARIESTAD

PANINI INTERNAZIONALE	STOCKHOLM
PD SIGNAL AB	KNIVSTA
PEKA KROEF B.V., HOLLAND FILIAL	NACKA
PEO KARLSSON BYGG AB	ÅKERSBERGA
PIMEK AB	FIGEHOLM
PJ SCHAKT I BILLDAL AB	BILLDAL
POLYFORM SPECIALSNICKERIER KB	VIMMERBY
PR SHAPE AB	MÖLNLYCKE
PREPART AB	KARLSTAD
PRIMA BARN- OCH VUXENPSYKIATRI AB	STOCKHOLM
PRISJAKT SVERIGE AB	ÄNGELHOLM
PROLORE AB	STOCKHOLM
PROMEKO I VETLANDA AB	VETLANDA
PROMOTEQ AB	SANDVIKEN
RESPONS ENTREPRENAD AB	SUNDBYBERG
RESTAURANG BULF	FILIPSTAD
REVIDECO AB	STOCKHOLM
ROSIE F. RESTAURANG AB	TUNGELSTA
ROTH NORDIC AB	MALMÖ
RUTAB AB	NÄSSJÖ
RYBERGS SKOGSTJÄNST AB	LAGAN
RÖMOSESKOLAN	ANGERED
SAINT-GOBAIN SWEDEN AB	SALA
SANDSTRÖMS MURERI AB	HEMSE
SAVEN AB	KISTA
SEV TIDSYSTEMS AB TIL-TID	VÄSTERHANINGE
SIEMENS HEALTHCARE AB	UPPLANDS VÄSBY
SIGTUNAHÖJDEN HOTELL & KONFERENS AB	SIGTUNA
SKANEM SKURUP AB	SKURUP
SLOTTSBRO AB	SLOTTSBRON
STARKE ICA SUPERMARKET	HARMÅNGER
STORT AB	SUNDSVALL
STRANGES BEGRAVNINGSBYRÅ AB	VISBY
SURELL CONSULTING AB	SALTSJÖ-BOO
SVALÖVSBYGDENS PASTORAT	SVALÖV
SVEDINGER FASTIGHETER AB	GÄVLE
SVENSKT TENN AB	STOCKHOLM
T & P ALL EL AB	SALTSJÖ-BOO
TA UTBILDNING AB	VÄNERSBORG
TAXI NORD OST AB	ÖREGRUND
TEAM SKÅNE BYGG AB	MALMÖ
TEAM TEJBRANT PRODUKTION AB	HULTSFRED
TENECO AB	VÄSTRA FRÖLUNDA
TIRFING EDUCATION AB	HUDDINGE
TL'S SVETS & MEKANIK AB	KIL
TORSTEN HÖGLUND HANDELSBOLAG	SPÅNGA
TRANÅS SKOLMÖBLER AB	TRANÅS
TRESSON FASAD AB	SKÄRHOLMEN
TROLLÄNGEN BOSTAD AB	MÖLNDAL
TRÅNGSUNDS TRÄDGÅRD & FASTIGHETSSERVICE KB	SKOGÅS
UMEÅ PROJEKT TEAM AB	UMEÅ
UPPSALA KAROSSERI BRÖDERNA EKLUND AB	UPPSALA
WARNER CHAPPELL MUSIC SCANDINAVIA AB	STOCKHOLM
VIADUKTEN FÖRVALTNINGS AB	HELSINGBORG
VIKARNS FASTIGHETS AB	FLEN
VINGSTA AB	NACKA
WIROMIN AB	REJMYRE
VITAMEX MANUFACTURING AB	NORRKÖPING
VÄRMESVETS ENTREPRENAD AB	ESLÖV
YKK SVERIGE	BORÅS
ÅHLIN & EKEROOTH BYGGSERVICE AB	MOTALA
ÖRBY TRANSPORT AB	VENDELSÖ



**ETT STORT TACK TILL ALLA FÖRETAG
SOM STÖDJER ARBETET MOT MOBBNING
I VÅRA SKOLOR**

På vår hemsida:

www.nolltolerans.org

finns mängder av material att fritt ladda ner och använda!