

# Nolltolerans



Vi kräver en nollvision  
gällande mobbning

Sociala medier -  
Vad du ska tänka på





Varenda unge ska ha rätt  
till en trygg och säker  
skolmiljö!

Ledare 3

Internet  
Tips till vuxna 4

Sociala medier  
Vad du ska tänka på 5

Ahmed & Markus  
vinner priser 6

Nollvision mot  
mobbing 8

Nyheter 9



## Vi tog silver!

Redan första gången jag läste manuset till filmen förstod jag att det här skulle bli något riktigt, riktigt bra. Vi har jobbat tillsammans med Pophunters tidigare och jag vet hur duktiga de är på att göra film för barn och ungdomar, men att det skulle bli så här bra...Ahmed & Markus är en stark och viktig film, och vi får hela tiden bevis på hur omtyckt och till och med efterlängtdad den är, inte minst nu när vi kammade hem silvret i kategorin Education: Middle School på World Media Festival. Läs mer på sidaorna 6-7.

Jag blir förstås väldigt stolt men egentligen inte ett dugg förvånad. Om du inte redan har sett filmen tycker jag att du ska göra det nu. Klicka [här!](#) Missa inte att vi även har diskussionsfrågor som man kan jobba med tillsammans i klassrummet efter att man har tittat på filmen.

Ämnet mobbing är tyvärr lika aktuellt som vanligt, men i dagarna kom en glad nyhet. Instagram meddelade att de "filtrerar bort mobbade kommentarer som är avsedda att trakassera eller uppröra". Du kan läsa mer om Instagrams schyssta initiativ på sidan 9. Äntligen en bra nyhet när det handlar om mobbing, det var på tiden. Vi tycker att fler communities borde följa deras exempel eftersom mobbing på nätet blir vanligare och vanligare.

Innan du bläddrar vidare i tidningen vill jag ge dig tre tips:

1. Fråga ditt barn hur det var på nätet i dag.
2. ...fråga i morgon också.
3. Titta på Ahmed & Markus.

Glad sommar!

Niklas Falk,  
Verksamhetsansvarig  
Noll Tolerans mot Mobbing



# INTERNET OCH VÅRA BARN

## TIPS OCH RÅD TILL VUXNA

### Fråga experterna

När det gäller internet så är det kanske första gången i världshistorien som vi vuxna ligger efter kunskapsmässigt. Det är ofta barnen som är experterna. Låt dem få vara det men var nyfiken. Fråga vad de gör, vad de har lärt sig och be dem visa sina favoritsidor eller favoritklipp.

### Närvaro

Om du vill kunna föra en diskussion eller dialog med ditt barn om nätet och vad som händer där behövs du ibland själv finns där ibland. Det blir mycket enklare för dig att förstå vad barnet pratar om och det blir enklare för barnet att prata med dig om han eller hon vet att du förstår. Din närvaro på nätet är viktig.

### Dagliga samtal om internet

Det är för barn idag ingen större skillnad på aktiviteter i skolan, på träningen eller på internet. Ta för vana att prata om internet precis som du frågar och pratar om andra saker.

### Ta hjälp av andra vuxna

Det kan vara en god idé att som förälder skapa nätverk av vuxna omkring sig. Ta tag i grannar och andra föräldrar i klassen eller på skolan och be om hjälp och stöttning i att förstå och i att hjälpa och stötta barnen på nätet. Ni är många som tillsammans kan göra stor skillnad.

### Samverkan med skolan

För att ytterligare stärka och stötta barnen i deras internetanvändande är det god idé att samverka med skolan. Hur ser de på det hela och hur arbetar de med det. Kanske kan du som förälder bistå på något sätt. Många av de problem som skolan arbetar med idag är konflikter som startar kvällstid som sedan följer med in i skolan.

### Sätt gränser tillsammans med barnet

Lika gärna som att du är tydlig med att ditt barn ska vara hemma ett visst klockslag eller att TV:n ska vara avstängd på en bestämd tid, ska du också vara tydlig med vad som gäller för internet. Sätt upp tidsgränser för användandet, i synnerhet om det användandet påverkar ditt barns välmående eller skolan. Tala om för ditt barn hur du upplever att han eller hon surfar på opassande sidor. Gör allt detta i möjligaste mån i samråd med ditt barn. Gemensamma regler är oftast enklare att följa.

### Skaffa dig själv mer kunskap

Om du på riktigt ägnar tid till att sätta dig in i de ungas värld så kommer du att lättare kunna hantera eventuella problem. Surfa runt på ungdomssajterna och skaffa dig en förståelse för vad det handlar om. Lär känna sidorna och hur man går tillväga om man till exempel behöver anmäla något.

### Anmäl alltid

Om ditt barn råkar ut för något på internet så är det viktigt att inte bli arg eller fördömande. Du känner ditt barn allra bäst men generellt är det mer sannolikt att du får reda på vad som hänt om du intar en lyssnande position. Anmäl alltid om det finns skäl för det. Det finns i regel en flik längst ner på internetsidorna som heter antingen "anmäl" eller "abuse". Om det som har hänt går att koppla ihop med till exempel skolan ska du se till att informera dem.

### Se dig själv som en förebild

Så som du vill att ditt barn ska agera på nätet så bör även du agera. Då ökar chansen att barnet följer de regler och önskade beteenden som ni kommit överens om.



# SOCIALA MEDIER - VAD DU SKA TÄNKA PÅ

## Instagram

Instagram är en plattform där man publicerar bilder och videos på sina egna sida, du kan följa personer och därmed få deras bild- och videoupdateringar i ditt flöde. Det funkar på samma sätt när personer följer dig, de får alla din uppdateringar i sitt flöde. Instagram är den bästa kanalen vad gäller publicering av bilder och videos på en plattform och är kanske den mest populära sociala median. Det finns en stor möjlighet att få spridning via på Instagram eftersom du kan söka efter bilder och videos via hastags, platser som man taggar in på och när användare gillar det du publicerar visas det för alla vänner till personen som gillar din publicering - om den personen inte har ett privat konto.

## Twitter

När man använder Twitter skickar man korta meddelanden om maximalt 280 tecken. Det är en så kallad mikroblogg. Med sin mikroblogg kan man tipsa om en bra länk, dela med sig av sina tankar eller bara berätta vad man gör just nu. Man kan välja att följa andra på Twitter och om man gör man det så fylls ens twittersida med deras meddelanden. Dessutom så kan naturligtvis andra följa dig och får reda på vad du tycker och tänker just nu. Här följer några av de fördelar man kan uppnå med Twitter: Få ut sina egna tankar fort och enkelt, få reda på vad personer som intresserar dig tycker och tänker samt bevaka hashtags för att enkelt kunna ta del av intressanta diskussioner.

## Snapchat

Snapchat är en plattform där tanken är att man kan dela med sig av vad som händer i realtid genom bilder och videos. Tanken är att man ska få en känsla av liveuppdateringar där man hela tiden hänger med vad du gör när du publicerar på din "story" som visas för alla dina vänner. Det du publicerar på din story raderas innehållet efter 24 timmar. Efter du har skickat något till dina vänner raderas det så fort de har sett eller svarat dig.

## YouTube

Youtube är en webbplats fylld med videoklipp som lagts upp av användare runt om i hela världen. Youtubes idé är "broadcast yourself" vilket på svenska skulle betyda ungefär sänd dig själv. Tanken är alltså att var och en av oss på ett enkelt sätt ska kunna visa filmklipp av och med oss själva. För att ladda upp ett videoklipp behöver du vara medlem men för att titta på ett räcker det med att besöka sidan. Det är också möjligt att begränsa sina filmer och bara göra dem synliga för till exempel familj och vänner. Över 100 000 nya videoklipp laddas upp till sidan varje dag.



# Ahmed & Markus k



I senaste numret av Nolltolerans berättade vi att vi äntligen släppt vår nya film Ahmed & Markus. Filmen handlar om två killar som går i samma klass. Först följer vi Ahmed som blir mobbad av Markus och hans kompisar. Fysiska och psykiska trakasserier är en del av Ahmeds vardag, men ingen gör någonting - varken lärare eller kompisar - trots att det pågår helt öppet. Sedan byter filmen perspektiv och vi får en inblick i Markus liv där det snabbt framgår att inte heller han har det så lätt. Syftet med filmen är att skapa en konstruktiv och mer nyanserad diskussion om hur man kan hantera och förhindra mobbning. Filmen riktar sig till elever från mellanstadiet och uppåt, och ska endast ses i en lärares eller annan vuxens närvaro.

# Kammar hem priser



I dagarna har vi med glädje mottagit nyheten om att filmen vann silver i World Media Festival i Hamburg i kategorin Education: Middle School. Festivalen är den enda i sitt slag i Europa. Den grundades år 2000 och varje år tävlar tusentals filmer, webbsidor och trycksaker om prestigefulla priser. Totalt deltog 758 bidrag i olika kategorier och Ahmed & Markus var ett av de bidrag som fick ta emot ett fint pris.

Utöver det är filmen även med och tävlade i Telly Awards som är en internationell festival som funnits sedan 1979. I år var det mer än 12 000 tävlande bidrag från hela världen. Ahmed & Markus vann pris i två kategorier. Först blev det ett guld i kategorin **General - Children's Audience** och ett silver i **General - Education for Non-Broadcast**.

Vi är stolta och glada över att ha fått ett erkännande på två stora och prestigefulla scener. Vi vill tacka produktionsbyrån Pophunters och alla andra inblandade för det arbete de har lagt ner på filmen.

Du vet väl om att du hittar Ahmed & Markus och våra andra filmer på vår [hemsida](#)?



# VI KRÄVER EN NOLLVISION GÄLLANDE MOBBNING

När man som förälder ser sitt barn kämpa för att finna modet att överhuvudtaget gå in på skolgården känner man att hjärtat brister. Att behöva släppa iväg det käraste man har, som man vet har ont i magen och mår dåligt i skolan, är en avskyvärd känsla. Alla barn har rätt att må bra och trivas i skolan, så hur kan vi tillåta att mobbning är ett så stort problem fortfarande? Noll Tolerans kräver det som vårt namn säger: en nollvision för mobbning. Vi har en lång väg att gå, och kanske kommer vi inte att nå ända fram, men vi får aldrig sluta att försöka. Vi måste göra allt som står i vår makt för att det ska bli bättre och skolan måste göra allt i deras makt - men hur ser egentligen skolans makt ut?

Enligt lag har skolan rätt att flytta förövaren till en annan skola för att på så sätt dels komma åt problemet, och dels skicka tydliga signaler till övriga elever om vad som är rätt och fel. Jag tycker att det här borde vara det enda alternativet, men skolan kan också välja att flytta på den som är utsatt. I en undersökning gjord av Aftonbladet visade det sig att endast 13 procent av skolorna hade tillämpad lagen och valt att flytta förövaren till en annan skola. 32 procent av skolorna hade låtit den mobbade byta skola. I min bok betyder det att man sparkar på den som redan ligger.

Att flytta på den som mobbar (om de är flera låter man dem flytta till olika skolor, i den mån det är möjligt) är första steget skolan måste ta för att få bukt på problemet. De kan inte fortsätta att sända ut fel signaler.

Över 60 000 barn och unga blir utsatta för mobbning och kränkande behandling, flera får men för livet. Enligt NASP (Nationellt Centrum för Suicidforskning och prevention av psykisk ohälsa) beräknas omkring 45 barn ta sitt liv varje år som en direkt följd av mobbning. Hur många av dessa dödsfall hade vi kunnat stoppa om vi bara hade agerat tidigare och mer kraftfullt? Många föräldrar som jag har varit i kontakt med känner en uppgivenhet då man upplever att skolan varken lyssnar på oss eller åtgärdar problemen. Vi är många som varje dag måste se på när våra barn går till en skola där de inte känner sig trygga, hur länge ska vi behöva ha det så?

**Niklas Falk,**

*Verksamhetsansvarig*

*Noll Tolerans mot Mobbning*







## Dubbelt så hög självmordsrisk hos unga som nätmobbas

Forskare vid Swansea university medical school har tillsammans med forskare från andra skolor genomfört en studie från 30 länder över en 21-årsperiod. Resultatet visar att barn och unga som har utsatts för mobbning på nätet hade en dubbelt så hög självmordsrisk än de som inte var offer. Studien visade även att de som var förövare löpte större risk att drabbas av självmordstankar. Framförallt var män överrepresenterade i denna kategori.



## Instagram skärper tagen mot mobbade kommentarer

Den sociala medieplattformen Instagram väljer att ta hårdare tag mot mobbade kommentarer i appen. De kommer att filtrera bort kommentarer som är avsedda att trakassera eller uppröra. Från Instagram kommenterar man att detta är nästa steg för att göra plattformen till en inkluderande och stöttande plats för alla röster.



## Sju av tio vuxna har erfarenhet av mobbning

Enligt en ny sifo-undersökning gjord av organisationen Friends har sju av tio upplevt mobbning som barn. Fyra av tio har själva utsatts medan en av tio har varit den som mobbat och tre av tio hade varit passiva åskådare i situationer där mobbning pågår. Nästan hälften av alla som svarade önskade ..att de hade gjort mer för att förhindra mobbningen när den pågick.



## Så kan arbetsgivare förhindra mobbning på arbetsplats

1. Ta tag i problemen direkt. Det kommer inte lösa sig av sig själv.
2. När människor själva får bestämma vad som gäller kan vissa negativa beteenden skapas.
3. Organisationen måste förebyggande arbeta med konkreta värderingar, strukturer och riktlinjer på sin arbetsplats.
4. Det ska finnas en plan för hur man agera och ta hand om utsatta.



På vår hemsida:

# www.nolltolerans.org

finns mängder av material att fritt ladda ner och använda!



**Gör som över 90 000 andra, ta del av våra kostnadsfria material!**

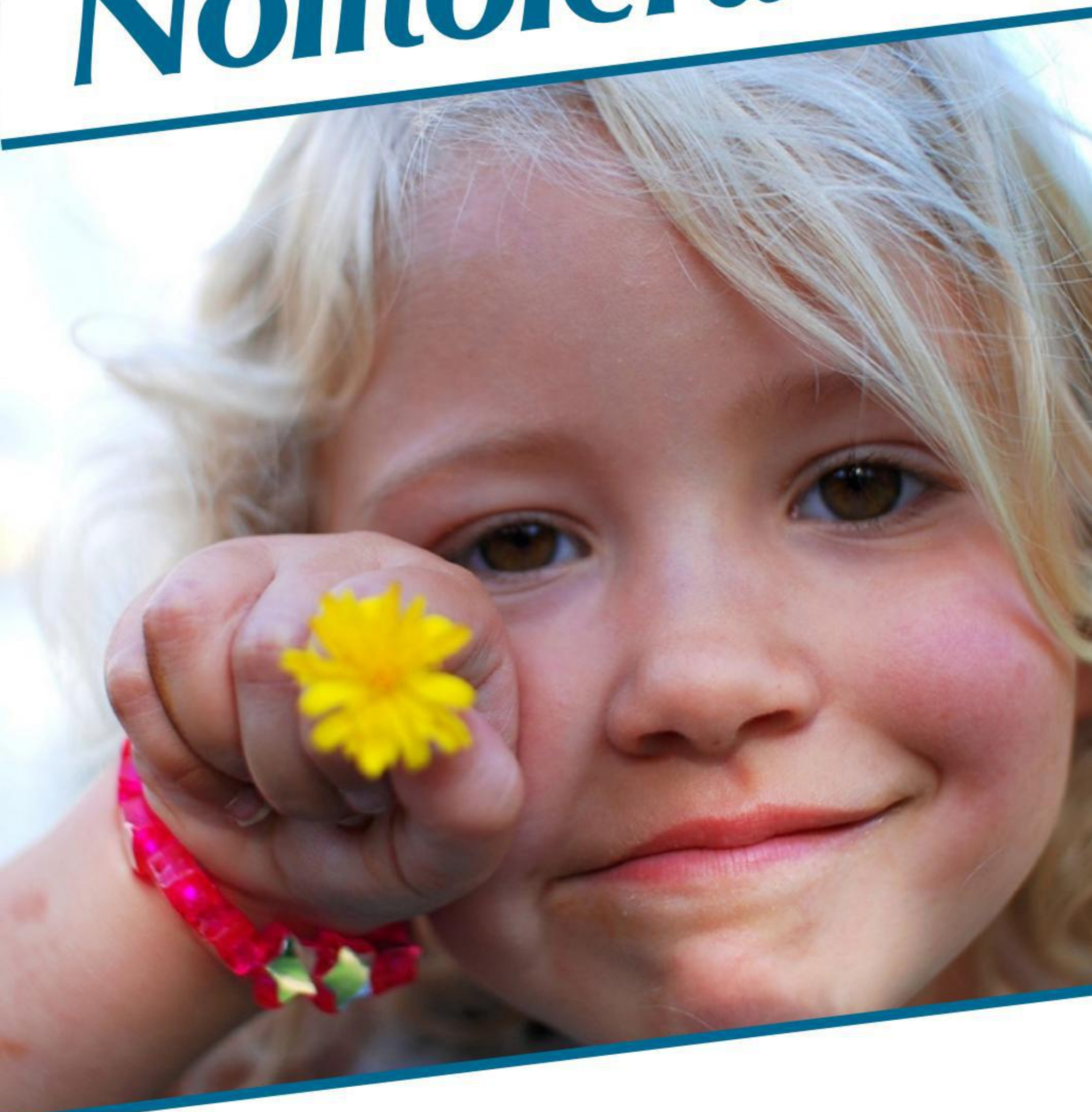
**För du har väl inte missat att allt utbildningsmaterial kring mobbning, nätmobbning, sociala medier med mera finns för gratis nedladdning på [www.nolltolerans.org](http://www.nolltolerans.org)?**

Våra utbildningsmaterial är framförallt framtagna för dig som arbetar med barn och unga. Du kan själv välja vilka av texterna som passar just dig och din klass/elevgrupp/fritidsgårdsgrupp. Självklart får du ändra om i övningsordningarna och på så sätt anpassa lektionerna helt efter dina/era specifika förutsättningar.

**Välkommen in på hemsidan!**



# Nolltolerans



ETT STORT TACK TILL ALLA FÖRETAG  
SOM STÖDJER ARBETET MOT MOBBNING  
I VÅRA SKOLOR



## **ETT STORT TACK!**

I flera år har vi på Nolltolerans på olika håll och platser mött både vuxna och barn som dagligen lever med det stora lidande som mobbning och utanförskap skapar. Det är många gånger ett tufft men väldigt spännande jobb.

Ibland möter vi vuxna som, gud förbjude, nästan tappat tron på sin egen och sin skolas förmåga att hjälpa de barn som är utsatta för mobbning. I de mötena är vårt engagemang otroligt viktigt. För hur vi än vrider och vänder på det så är det alltid de vuxna i skolan som skapar förutsättningarna till den trygga och säkra skolmiljö som vi på Nolltolerans mot mobbning kämpar för.

Dock är de flesta vuxna vi möter allt annat än uppgivna, de törstar snarare efter mer kunskaper och mer inspiration. Skolan med dess personal behöver all hjälp och allt stöd de kan få och det är du som gör det möjligt. Med ditt bidrag ger du fler unga chansen till den skolgång som alla förtjänar. Så, tack!

Vi är oerhört tacksamma för möjligheten du gett oss att skapa våra filmer, vårt utbildningsmaterial till skolorna och tidningen "Nolltolerans". Tidningen och filmerna gör att vi kan nå ut till ännu fler och framförallt att vi på sikt kan hjälpa ännu fler barn. August Strindberg ska ha sagt att "den som försöker med det omöjliga når högsta graden av det möjliga" Vi säger "det är tack vara dig som vi tillsammans på sikt kan nå den högsta möjliga graden av nolltolerans mot mobbning.

***Niklas Falk - Verksamhetsansvarig***



# ETT STORT TACK TILL ALLA FÖRETAG SOM STÖDJER ARBETET MOT MOBBNING I VÅRA SKOLOR





# TACK TILL...

AB BOSTÄDER I LIDKÖPING	LIDKÖPING	BYGGTEKNIK I TUMBA PRODUKTION AB	TUMBA
AB BRÖDERNA FALK	JÖNKÖPING	BYGMA GRUPPEN AB	SOLENTUNA
BYGGNADSSTÄLLNINGAR EFTR.		BÖRJE JOSEFSSON	NYE
AB HEMSE PLÅT	HEMSE	C WILLBERG KONSULT	SOLNA
AB LELA	BREDARYD	CATHARINA LAGER FASTIGHETSMÄKLARE AB	STOCKHOLM
AB NORDSTRÖMS ELEKTRISKA BYRÅ	UMEÅ	CENTERLÖF & HOLMBERG	MALMÖ
AB PETER WESTÖÖ	LIMHAMN	CHRISTENSSON & ROTH ADVOKATER AB	STOCKHOLM
AB SJÖBOHEM	SJÖBO	CLEANDAX & SERVICE I VÄSTRA SVERIGE AB	TORSLANDA
A-BYGGARNA I HBG AB	HELSINGBORG	COLLY FILTRERINGSTEKNIK AB	KISTA
ADDQ CONSULTING AB	STOCKHOLM	COLOPLAST AB	KUNGSBACKA
ADVISOR FONDFÖRVALTNING AB	STOCKHOLM	COMBITECH AB	ÖSTERSUND
ADVOKATFIRMAN BRANDEL AB	FALKENBERG	COMPLETT BYGGEN AB	LERUM
AERZEN SVENSKA AB	ARLANDA STAD	CONCRETE I FALKÖPING AB	FALKÖPING
AHLINS I HABO AB	HABO	COOP EXTRA ÖSTHAMMAR	ÖSTHAMMAR
AHLSSELL CENTRALLAGRET	HALLSBERG	COOP FORUM	TÄBY
AIRCOIL AB	ÅRJÄNG	COOP KONSUM BENGTSFORS	BENGTSFORS
AKF-KONCERNEN AB	KARLSHAMN	CORE:WORKERS AB	STOCKHOLM
ALFA LAVAL LUND AB	LUND	CPL CONTAINER-PACK LASTBÄRARSYSTEM AB	KARLSTAD
ALVARBÅTAR AB	NORRKÖPING	CVK REDOVISNING AB	HÄLLEFORS
ANALOG DEVICES AB	KISTA	DALA AFFÄRSUTVECKLING I SVERIGE AB	ÄLVDALEN
ANDERS HEMPEL	TRELLEBORG	DEGERBY GÅRD AB	SVARTSJÖ
ANDERS PERSSON BYGGPROJEKTERING	LÄCKEBY	DEGERFORS FÖRZINKNINGSSAB DEFAB	DEGERFORS
ANDERSSON GRUS & TRANSPORT I SKÖVDE AB	SKÖVDE	DELOITTE AB	STOCKHOLM
AP MÅLERI AB	HALMSTAD	DELSBOHALLEN ICA	DELSBO
APP START-UP AB	NACKA	DFDS LOGISTICS AB	GÖTEBORG
ARDAGH GLASS LIMMARED AB	LIMMARED	DIX REVISION AB	JÄRFÄLLA
ARDBO GOLV	NORSBORG	DUVBO GLAS AB	SUNDBYBERG
ART OFFICIAL AGENCY AB	STOCKHOLM	EHRENSTRÄHLE DDB AB	STOCKHOLM
ASKERSUNDSBOSTÄDER AB	ASKERSUND	EL & INSTALLATIONSKOMPASSEN AB	SKEPPLANDA
ASPLUNDS FASTIGHETER AB	ÖREBRO	ELEKTRONIK MEKANIK I VÄSTERÅS AB	VÄSTERÅS
ASSEMBLIN VENTILATION ÖSTERGÖTLAND AB	LINKÖPING	EMS VACPARTS AB	ÅMÅL
ASSESSIO SVERIGE AB	STOCKHOLM	ENGCON SWEDEN AB	STRÖMSUND
ATEA	VÄXJÖ	ENGLUND-GRUPPEN I MALMÖ AB	MALMÖ
ATEA SVERIGE AB	UPPSALA	ENTREPRENAD AB STELE	KALMAR
ATHENE ARBETSGIVARSERVICE AB	STOCKHOLM	ERNST & YOUNG AB	ÖRNSKÖLDSVIK
ATLET AB	MÖLNLYCKE	ETT 2 TRE GARAGEPORTAR AB	HÖÖR
AUTOHANSA AB	STOCKHOLM	EVA HYLLSTAM AB	HOVÅS
AXESS LOGISTICS SWEDEN AB	GÖTEBORG	EVA LUNDSTRÖMS FASTIGHETSFÖRVALTNING AB	NORRKÖPING
AXFLOW HOLDING AB	STOCKHOLM	F A EXPRESSTRANSPORTER AB	TORSLANDA
BALKEN AB	UPPLANDS VÄSBY	F. KARLSSONS MÅLERI I UPPSALA AB	UPPSALA
BALKONGGLAS I STOCKHOLM AB	TULLINGE	FAHLÉNS BYGG O GRUND AB	SKOGÅS
BAZ HEMSERVICE AB	STRÄNGNÄS	FASTIGHETSBYRÅN	LERUM
BDO BORÅS AB	BORÅS	FASTIGHETSBYRÅN AB	EKERÖ
BENGT ÖBERG BILSKADEOPTIMERING AB	NÄVEKVARN	FIGEHOLM KONFERENS AB	FIGEHOLM
BERENDSEN TEXTIL SERVICE AB	HUSKVARNA	FIRST CARGO SWEDEN AB	GÖTEBORG
BERGSTRANDS RÖJARTJÄNST AB	OSKARSHAMN	FLOWLOQ AB	ALINGSÅS
BEST WESTERN KOM HOTEL AB	STOCKHOLM	FULLTLASS SWEDEN AB	LJUSDAL
BETONG-LARSSON AB	BÅLSTA	FÖRETAGSSERVICE I KALMAR AB	KALMAR
BIOTERIA	TÄBY	GAMLA UPPSALA BUSS	UPPSALA
BJÄRKE GODSTRAFIK AB	SOLLEBRUNN	GAZELL RECORDS AB	STOCKHOLM
BJÖRKHULTS GÅRD	ANKARSRUM	GERRY KARLSSON BYGG AB	ESKILSTUNA
BOND STREET FILM STOCKHOLM AB	STOCKHOLM	GLOBAL INVEST FINANSFÖRMEDLING SVERIGE AB	LINKÖPING
BOOKSELLER PIA AB	DANDERYD	GOTLANDSBUTIKEN I KATTHAMMARSVIK AB	KATTHAMMARSVIK
BORRSVÄNGEN AB	BÅLSTA	GRANT THORNTON SWEDEN AB LINDESBERG	LINDESBERG
BORÅS TIDNING AB	BORÅS	GRYTNÄS FRISKOLA	AVESTA
BOTKYRKA FÖRSAMLING	TUMBA	GS FACKET	OSKARSHAMN
BP BYGG I MALMÖ AB	MALMÖ	GULDSMED KALLING AB	HÄRNÖSAND
BRODINS ENTREPRENAD AB	SANDVIKEN	GÄSTRIKE ÅTERVINNARE	GÄVLE
BTS SVERIGE AB	STOCKHOLM	GÖTEBORGS ELEMENTMONTAGE AB	GRÅBO
BYGG OCH FASTIGHETSFÖRVALTNING SVEN ÅKE	VARGÖN	GÖTESSONS INDUSTRI AB	ULRICEHAMN
BYGG OCH FASTIGHETSSERVICE I SÄLEN AB	SÄLEN	HAGSTRÖMS TRANSPORT AB	LÖDERUP
BYGGNADSFIRMAN PME AB	MALMÖ	HANDELSBANKEN	HAGFORS
BYGGPLAST & BÅTPRYLAR SVERIGE AB	SEGELTORP	HANDELSBANKEN I VALLENTUNA	VALLENTUNA



HANDLAR'N SKOTTLANDA	KRISTINEHAMN	LUNET AB	LULEÅ
HBA FORDONSTEKNIK AB	NORSBORG	LÅS-ARNE MALMSTRÖM AB	HUDDINGE
HELLQWIST FÖRETAGSSERVICE AB	SÖDERTÄLJE	LÄNKHEMMET HVIDEHUS	SOLLEBRUNN
HEMKÖP I KOLBÄCK	KOLBÄCK	LÄNSTRAFIKEN I VÄSTERBOTTEN	LYCKSELE
HEMKÖP TÄBY	TÄBY	MAGNUS ANDERSSON TRANSPORT AB	ÖSTRA LJUNGBY
HEMKÖP ÄNGBY AB	BROMMA	MALMÖ MÖBELHANTERING AB	MALMÖ
HEMKÖPSKEDJAN AB	ESKILSTUNA	MARBODAL	TIDAHOLM
HERMANSSONS SKOGSTJÄNST I EDSVÄRA	KVÄNUM	MARIEFREDS CAMPING AB	STRÄNGNÄS
H-I HYDRAULIK AB	GÖTEBORG	MARKLUNDS BETONGPRODUKTER AB	TORSÅKER
HILDEBRAND VÄRME OCH SANITET AB	ENSEKED	MENTROBYGG AB	VANKIVA
HJELMS RÖR AB	MOLKOM	MIDROC AUTOMATION AB	TROLLHÄTTAN
HOTELL & VANDRARHEM NYBOHOLM I	ULRICEHAMN	MISTY MUSIC AB	STOCKHOLM
ULRICEHAMN AB		MITEK INDUSTRIES AB	TRANÅS
HPJ TRADING AB	SVALÖV	MLT AB	UPPSALA
HULTMANS GUMMIVERKSTAD AB	TRANÅS	MM SERVICE CENTER AB	VARBERG
HÄLSÖ FISK AB	KUNGÄLV	MOBILCOM SWEDEN AB	NACKA
HÖGSBY SPARBANK	HÖGSBY	MOUNTAIN DOG AB	STOCKHOLM
ICA SUPERMARKET TÄBY KYRKBY	TÄBY	MPT SWEDEN AB	EKSHÄRAD
IGNIS FÖRSÄKRING	STOCKHOLM	MURBITEN TEGEL & PUTS AB	HISINGS BACKA
INDUSTRIETONG I HUDDINGE AB	ÅRSTA	MÄKLARFIRMAN MARIA MARTINSSON AB	FAGERSTA
INFRA KONSULT SUNDSVALL AB	ALNÖ	MÖLLSTORPS CAMPING AB	FÄRJESTADEN
INFRAKONSULT CARL BESKOW AB	SKÖVDE	N TRAFIKSKOLA AB	NACKA
INPART TRADING AB	VAGNHÄRAD	NA ALTANGLAS AB	BROMÖLLA
INSTRUMENT & CALIBRATION SWEDEN AB	GISLAVED	NORDLÖFS SERVICETJÄNSTER AB	FARSTA
INSURE SYSTEMS EUROPE AB	ENSEKED	NORRA NÄNÖ BYGG AB	NORRTÄLJE
IREBRO BYGGSERVICE AB	LINKÖPING	NUTID AB	HELSINGBORG
ISAKSGÅRDENS LANTBRUK	ÄLVSBYN	NYA TRAFIKSKOLAN SKARA	SKARA
JACK MIDHAGE AB	BÅSTAD	NYBETONG AB	KUMLA
JACKPANO AB	STOCKHOLM	NYKAB I SÄTILA AB	SÄTILA
JAN-OLOF ANDERSSON BYGG AB	VINGÅKER	NYMANS SUPPORT AB	TOBO
JBS JOHANSSON BUSINESS SYSTEMS AB	TINGSRYD	NYMIN CONSULTING AB	SKELLEFTEÅ
JOHAN G. ANDERSSON TRANSPORT AB	TORSLANDA	NYTIDA	EKSJÖ
JP FÅGELVIND	FÄRJESTADEN	NÄSSJÖ KOMMUN	NÄSSJÖ
JWK INVEST AB	RÖNNINGE	OLSSON AB	NACKA
JÄRRETTADS HÄRADS LANTMANNAFÖRENING, EK.	TOMMARP	P.T.C.J HALL BYGG ENTREPRENAD AB	DJURHAMN
FÖR.		PA:S BYGG AB	MARIESTAD
KAREV VÄRMLAND AB	KARLSTAD	PANINI INTERNAZIONALE	STOCKHOLM
KARLSHAMNS SJÖSERVICE AB	KARLSHAMN	PARKER HANNIFIN AB	TROLLHÄTTAN
KIVIKS MUSTERI AB	KIVIK	PD SIGNAL AB	KNIVSTA
KLIMABOLAGET AB	STAFFANSTORP	PEKA KROEF B.V., HOLLAND FILIAL	NACKA
KNOWIT MANAGEMENT GROUP AB	GÖTEBORG	PEO KARLSSON BYGG AB	ÅKERSBERGA
KOBERG FÖRVALTNING AB	SOLLEBRUNN	PETER ANDERSSON BYGG AB	VARBERG
KONECRANES LIFTRUCKS AB	MARKARYD	PILHAGE IT-KONSULT AB	STOCKHOLM
KONSUMENTFÖRENINGEN OSKARSHAMN	OSKARSHAMN	PIMEK AB	FIGEHOLM
KRIB ENTREPRENAD AB	VALLENTUNA	PIZZERIA VINSTA AB	VÄLLINGBY
KRISTENSSONS ÅKERI AB	VELLINGE	PJ SCHAKT I BILLDAL AB	BILLDAL
KRISTIN JOHANSSON FASTIGHETER AB	ÄNGELHOLM	POLYFORM SPECIALSNICKERIER KB	VIMMERBY
KROONS ALLSERVICE	ÄLMHULT	POWERPIPE SYSTEMS AB	HISINGS KÄRRA
KULTURSKOLAN	ÄLMHULT	PP RALLARSERVICE AB	HOFORS
KUNGSBACKA OLJECENTER AB	VALLDA	PR SHAPE AB	MÖLNLYCKE
KÄRRBY CREATIVE AB	TÄBY	PREPART AB	KARLSTAD
LAMPBOLAGET, A.HÄGGROTH AB	BANDHAGEN	PRIMA BARN- OCH VUXENPSYKIATRI AB	STOCKHOLM
LARS JOHANSSONS ÅKERI	KÖPING	PRISJAKT SVERIGE AB	ÄNGELHOLM
LARSSON ÖRNMARK MÅLERIFIRMA AB	HÄGERSTEN	PROJEKTFORM I SKANDINAVIEN AB	NACKA
LASAB BYGG & ENTREPRENAD AB	ENKÖPING	PROLORE AB	STOCKHOLM
LILJESTRAND FASTIGHETER AB	VENDELSÖ	PROMEKO I VETLANDA AB	VETLANDA
LILLERUDSGYMNASIET AB	VÅLBERG	PROMOTEQ AB	SANDVIKEN
LINDE ENERGI AB	LINDESBERG	PWC AB	SKELLEFTEÅ
LMH RÖRINSTALLATION AB	MÖLNDAL	RAMBO AB	LYSEKIL
LORENSBERGS ELEKTRISKA AB	KARLSTAD	RAMUDDEN AB	VALBO
LRF KONSULT ENKÖPING	ENKÖPING	RAVENT AB	RIMBO
LS-VERKTYG, LENNART STRÖM AB	JÖNKÖPING	REGION ÖREBRO LÄN - ARBETS- & MILJÖMEDICIN	ÖREBRO
LUMBLE AB	NACKA	RESPONS ENTREPRENAD AB	SUNDBYBERG



RESTAURANG BULF	FILIPSTAD	UPPLANDS STÄNGSEL AB	UPPSALA
REVIDECO AB	STOCKHOLM	UPPSALA KAROSSERI BRÖDERNA EKLUND AB	UPPSALA
RIVIAxie AB	STOCKHOLM	VALDEMARSVIKS SPARBANK	VALDEMARSVIK
ROGER JONSSONS ÅKERI AB	KVÄNUM	WARNER CHAPPELL MUSIC SCANDINAVIA AB	STOCKHOLM
ROSIE F. RESTAURANG AB	TUNGELSTA	WEDINS SKOGSTJÄNST	BJURÅKER
ROTH NORDIC AB	MALMÖ	VETTERSTRÖM ROSTSKYDDSENTREPRENAD	TORMESTORP
RUTAB AB	NÄSSJÖ	VIADUKTEN FÖRVALTNINGS AB	HELSINGBORG
RYBERGS SKOGSTJÄNST AB	LAGAN	VINGSTA AB	NACKA
RÄDDNINGSTJÄNSTEN I HULTSFRED	HULTSFRED	WINN INTERNATIONAL AB	UMEÅ
RÖMOSESKOLAN	ANGERED	WIROMIN AB	REJMYRE
SAINT-GOBAIN SWEDEN AB	SALA	VIRRATA AB	SKANÖR
SANDBERG DEVELOPMENT AB	MALMÖ	VITAMEX MANUFACTURING AB	NORRKÖPING
SANDSTRÖMS MURERI AB	HEMSE	WJ SKOGSTJÄNST AB	BREDBYN
SAVEN AB	KISTA	VR HUS AB	LJUNGBYHOLM
SCHÜTZ ALLEMBALLAGE AB	JORDBRO	VÅRGÅRDA BOSTÄDER AB	VÅRGÅRDA
SEB HALMSTAD	HALMSTAD	VÄNERENERGI AB	MARIESTAD
SEV TIDSYSTEMS AB TIL-TID	VÄSTERHANINGE	VÄNERSBORGS SVETS & MEKANISKA VERKSTAD AB	VÄNERSBORG
SIEMENS HEALTHCARE AB	UPPLANDS VÄSBY	VÄRMESVETS ENTREPRENAD AB	ESLÖV
SIGTUNAHÖJDEN HOTELL & KONFERENS AB	SIGTUNA	YKK SVERIGE	BORÅS
SKADESERVICE I ÖSTHAMMAR AB	ÖSTHAMMAR	ÅHLIN & EKEROTH BYGGSERVICE AB	MOTALA
SKANEM SKURUP AB	SKURUP	ÄLVDALENS SKOGSENTREPRENAD AB	ÄLVDALEN
SLOTTSBRO AB	SLOTTSBRON	ÖRBY TRANSPORT AB	VENDELSÖ
SMEMO AB	HILLERSTORP	ÖSTRA GOTLANDS SCHAKT AB	SLITE
SNÖTORGETS MATBUTIK AB - ICA NÄRA LINDVALLENSÄLEN		ÖSTRA HUSBY LIVS AB	VIKBOLANDET
SOLNA EL & TEKNIK	SUNDBYBERG		
SPECIALPLAST WENSBO AB	GISLAVED		
SPINE AB	NACKA		
SPORTS CLUB EDUCATION SWEDEN AB	VALLENTUNA		
SSAB EMEA AB	LULEÅ		
STAFSJÖ VALVES AB	STAVSJÖ		
STARKS ICA SUPERMARKET	HARMÅNGER		
STEFAN HERTZ UTBILDNING AB	VÄSTERHANINGE		
STORT AB	SUNDSVALL		
STRANGES BEGRAVNINGSBYRÅ AB	VISBY		
STUREPLAN UNGDOMENS HUS I SKARA	SKARA		
SUNDQVIST KRINGDATA AB	MORA		
SURELL CONSULTING AB	SALTSJÖ-BOO		
SVALÖVSBYGDENS PASTORAT	SVALÖV		
SVEDINGER FASTIGHETER AB	GÄVLE		
SVENSKA DMIXAB AB	BORÅS		
SVENSKT TENN AB	STOCKHOLM		
T & P ALL EL AB	SALTSJÖ-BOO		
TA UTBILDNING AB	VÄNERSBORG		
TASAVA AB	STOCKHOLM		
TEAM G EL & VVS AB	UPPSALA		
TEAM SKÅNE BYGG AB	MALMÖ		
TEAM TEJBRANT PRODUKTION AB	HULTSFRED		
TENECO AB	VÄSTRA FRÖLUNDA		
TENNECO AUTOMOTIVE SVERIGE AB	VITTARYD		
TIBRO FÄRGEKONOMI AB	TIBRO		
TIRFING EDUCATION AB	HUDDINGE		
TL'S SVETS & MEKANIK AB	KIL		
TORSTEN HÖGLUND HANDELSBOLAG	SPÅNGA		
TRANÅS SKOLMÖBLER AB	TRANÅS		
TROLLHÄTTAN -VÄNERSBORG FLYGPLATS	TROLLHÄTTAN		
TROLLÄNGEN BOSTAD AB	MÖLNDAL		
TROSSAMFUNDET ROMERSK-KATOLSKA KYRKAN	STOCKHOLM		
TROXHAMMAR GOLF & KROG	SKÅ		
TRÅNGSUNDS TRÄDGÅRD & FASTIGHETSSERVICE KB	SKOGÅS		
UMEÅ PROJEKT TEAM AB	UMEÅ		
UMEÅ TIDNINGSTRANSPORTER AB	UMEÅ		









**ETT STORT TACK TILL ALLA FÖRETAG  
SOM STÖDJER ARBETET MOT MOBBNING  
I VÅRA SKOLOR**

**På vår hemsida:**

**[www.nolltolerans.org](http://www.nolltolerans.org)**

**finns mängder av material att fritt ladda ner och använda!**